

* за ученую степень, кандидата наук – 15 %
* почетное звание «Заслуженный», «Народный» - 7,5 %
* Почетный работник общего образования РФ – 2,5 %

- *Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образовании:*

5% - при выслуге лет от 1 до 5 лет

10% - при выслуге лет от 5 до 10 лет

15% - при выслуге от 10 лет

* 1. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат к должностному окладу, ставке заработной платы определяется умножением оклада работника на процентное отношение, принятое настоящим Положением.
	2. Применение процентного отношения не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных симулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
	3. Размер стимулирующей выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки до 200 %. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отмена.
	4. Стимулирующие надбавки устанавливаются по структурным подразделениям и должностям следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория работников** | **Вид стимулирующей надбавки**  | **Размер** **надбавки** |
| **Административно – управленческий персонал** |
| Заведующей МДОБУ | Устанавливается управлением по образованию и науке г. Сочи |  |
| Старший воспитатель  | - за организацию и проведение аттестации педагогических работников в образовательном учреждении - за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание городских, краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда;- за высокое качество выполняемой работы |  |
| Заместителю заведующей по административно – хозяйственной части: | - за организацию работы по созданию безопасных условий работы в учреждении - за содержание помещений без замечаний органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора, за высокое качество проведения ремонтных работ-за ведение дел по оформлению документов на получение банковских карточек работникам образовательного учреждения и работу с банком. |  |
| Шеф – повару  | -за высокое качество организации детского питания- за содержание помещений без замечаний органов Роспотребнадзора |  |
| Всем категориям работников | 1. За интенсивность, сложность и напряженность выполняемой работы.
2. За выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей
3. За стабильно высокие показатели результативности работы
4. За конкретные достижения
5. Премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
6. Оказание материальной помощи: на лечение, в связи с тяжелым материальным положением, стихийные бедствия (на основании личного заявления сотрудника и протокола собрания трудового коллектива)
 |  |
|  |
| Воспитателям |  - за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик и технологий;- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);- за создание предметно – развивающей среды в группах;- за использование нетрадиционных форм в работе с детьми и участие в открытых городских и районных мероприятиях, участие в конкурсах и смотрах;-за выполнение процентной посещаемости (80%-90%) и снижение заболеваемости детей.-за сверхнаполняемость детей в группах**-** за активное использование информационных технологий в образовательном процессе- за взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций в группе и коллективе.-за своевременное и качественное оформление документации (план воспитательной работы, табель посещаемости воспитанников, протоколы родительских собраний)- за высокое качество выполняемой работы- за работу в группе кратковременного пребывания - за организацию и ведение кружковой работы |  |
| Музыкальному руководителю | -за разработку и внедрение новых программ;-за участие в городских, районных смотрах, конкурсах (на срок их проведения).**-**за изготовление наглядных пособий для проведения занятий к мероприятиям.-за проведение досуговых мероприятий на высоком профессиональном уровне. - за высокое качество выполняемой работы-за организацию и ведение кружковой работы |  |
| Учитель –логопед | - за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик и технологий;- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);-за своевременное и качественное оформление документации (план воспитательной работы, табель посещаемости воспитанников, протоколы родительских собраний) -за высокое качество выполняемой работы-за результативность коррекционной - развивающей работы с воспитанниками |  |
| Педагог-психолог | - за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик и технологий;- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);-за своевременное и качественное оформление документации (план воспитательной работы, табель посещаемости воспитанников, протоколы родительских собраний)- за высокое качество выполняемой работы- за результативность коррекционной - развивающей работы с воспитанниками |  |
| Инструктору по физической культуре | - за внедрение новых технологий, направленных на оздоровление детей;- за участие в городских, районных смотрах, конкурсах ( на срок проведения).- за индивидуальный подход и физическое воспитание воспитанников. - за высокое качество выполняемой работы- за организацию и ведение кружковой работы |  |
|  |
| Медицинской сестре диетической  | - за контроль здоровья воспитанников- за организацию качественного питания воспитанников- за качество выполняемых работ |  |
| делопроизводи –телю | - за ведение дополнительного объема работ по делопроизводству ( ведение Базы данных по медицинскому страхованию воспитанников и сотрудников образовательного учреждения, ведение базы данных по компенсационным выплатам родителям воспитанников образовательного учреждения и медицинское страхование сотрудников образовательного учреждения)- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);- за своевременное и качественное выполнение работ и поручений, не входящей в круг должностных инструкций (на срок их проведения)  |  |
| младший воспитатель, помощник воспитателя | - за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);- за содержание помещений без замечаний органов Роспотребнадзора- за помощь воспитателям в создании предметно – развивающей среды в группах;**-**за непосредственное участие в учебно – воспитательном процессе- за проведение мероприятий по оздоровлению детей. |  |
| поварам, кухонным рабочим | - за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);-за разгрузо – погрузочные работы- за содержание помещений без замечаний органов Роспотребнадзора |  |
| Инженер по охране труда | - за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);-за своевременное и качественное оформление документации. |  |
| Бухгалтеру  | - за своевременное и качественное представлений отчетности - за разработку плана - графика |  |
|  |
| уборщица служебных помещений  | - за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); |  |
| Кладовщику | - за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);-за разгрузо – погрузочные работы-за своевременное и качественное оформление документации |  |
| кастелянше, машинисту по стирке белья | - за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);- за пошив детских костюмов к утренникам- за стирку занавесей, штор, ковров в ручнуюза выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); |  |
| рабочему по ремонту зданий и сооружений, рабочему по комплексному обслуживанию | -за сложность в работе, связанную с многопрофильностью обслуживания и ремонта;-за ремонт отопительной системы, водоснабжения, канализации и электрики в экстренных случаях;-за проведение работ по озеленению территории |  |
| Всем категориям работников | За сложность и напряженность выполняемой работы. |  |

1. **Стимулирующие персональные выплаты работникам образовательного учреждения**

Оклады заместителей заведующей по воспитательной и методической работе и административно – хозяйственной части устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада руководителя образовательного учреждения.

1. **Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**
	1. Оплата труда работников МДОБУ № 140 г. Сочи, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.
	2. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
* за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда до 12 %;
* за совмещение профессий –100% - 200%;
* за расширение зон обслуживания- 100% -200%;
* за увеличение объема работы педагогическим и другим работникам или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы -100% - 200%;
* за работу в выходные и праздничные дни – 100% - 200%
* за сверхурочную работу 150 % - 200 %
* доплата до минимального размера оплаты труда
	1. Компенсационные выплаты устанавливаются по структурным подразделениям и должностям следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория работников** | **Вид компенсирующей выплаты** | **Размер** **выплаты** **в %** |
| **Административно – управленческий персонал** |
| Шеф – повару  | -за расширение зон обслуживания;-за совмещение профессий должностей;-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;-за работу в горячем цеху | 100%-200%100%-200%100%-200%12% |
| Всем категориям работников | -сохранение заработной платы до минимума;-за сверхурочную работу | 50% – 100% 150 % -200% |
| **Педагогический персонал** |
| Воспитателям | - за расширение зон обслуживания;- за совмещение профессий (должностей); | 100%-200%100 % |
| **Учебно-вспомогательный персонал** |
| Младший воспитатель, помощник воспитателя | -за расширение зон обслуживания-за совмещение профессий (должностей); | 100%-200%100%-200% |
| поварам, кухонным рабочим | -за расширение зон обслуживания;-за совмещение профессий должностей;-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;-за работу в горячем цеху | 100%-200%100%-200%100%-200%12% |
| **Младший обслуживающий персонал** |
| Уборщица служебных помещений  | -за расширение зон обслуживания;-за совмещение профессий должностей;-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы; | 100%-200%100%-200%100%-200% |
| Кладовщику | -за расширение зон обслуживания;-за совмещение профессий должностей;-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы; | 100%-200%100%-200%100%-200% |
| кастелянше, машинисту по стирке белья | -за расширение зон обслуживания;-за совмещение профессий должностей;-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы | 100%-200%100%-200%100%-200% |
| Рабочему по ремонту зданий и сооружений, рабочему по комплексному обслуживанию | -за расширение зон обслуживания;-за совмещение профессий должностей;-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы; | 100%-200%100%-200%100%-200% |
| Всем категориям работников | -за расширение зон обслуживания;-за совмещение профессий должностей;-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы | 100%-200%100%-200%100%-200% |

4.5 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

 Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

* 1. . Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
	2. . Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
	3. . Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
	4. . Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и праздничные дни .

Размер выплат составляет:

Не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

Не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой части оклада(должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени

* 1. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации
	2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.
	3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).
1. **Сроки действия**
	1. Настоящее «Положение о распределении компенсирующей и стимулирующей части фонда оплаты труда» действительно до принятия нового, вступает в действие с 01. 01. 2017 г.